21.09.2020

Работник восстановлен на работе в связи с незаконным увольнением. Как правильно оформить восстановление?

Разъясняет старший помощник Льговского межрайонного прокурора Михайличенко Е.В.

После вынесения и оглашения решения суда, на следующий день работодатель обязан издать приказ о восстановлении работника на прежней работе.

Необходимости в заключении нового трудового договора нет, поскольку в случае признания увольнения незаконным работник должен быть восстановлен на прежней работе, в той должности, которую он занимал до расторжения договора, трудовые отношения между работником и работодателем восстанавливаются, трудовой договор считается не расторгнутым (ст. 394 ТК РФ). В этом случае решение о восстановлении на работе незаконно уволенного работника подлежит незамедлительному исполнению (ст. 396 ТК РФ, п. 2 ст. 206, ст. 211 ГПК РФ). Восстановление будет считаться исполненным, если работник фактически приступил к выполнению прежних трудовых обязанностей и приказ о его увольнении отменен (п. 1 ст. 106 Федерального закона от 02.10.2007 № 229-ФЗ). Кроме того, работодатель обязан возместить работнику не полученный им заработок вследствие незаконного лишения его возможности трудиться (ст. ст. 234, 394).