Новые правила выплаты вознаграждения работникам, являющимся соавторами служебного изобретения, служебной полезной модели, служебного промышленного образца

Разъясняет заместитель Льговского межрайонного прокурора советник юстиции Бабкин С.Ю.

Работодатель, использующий служебное изобретение работника, являющегося его автором, обязан выплатить ему вознаграждение в размере 3 средних заработных плат за последние 12 календарных месяцев, в которых такое изобретение было использовано.
За использование работодателем служебной полезной модели, служебного промышленного образца работнику, являющемуся их автором, выплачивается вознаграждение в размере 2 средних заработных плат за последние 12 календарных месяцев, в которых такие полезная модель, промышленный образец были использованы.
Такие вознаграждения выплачиваются работнику, являющемуся автором служебного изобретения, служебной полезной модели, служебного промышленного образца, в течение месяца после истечения каждых 12 календарных месяцев, в которых использовались такие изобретение, полезная модель, промышленный образец.
Постановлением Правительства Российской Федерации от 25.05.2023 № 812 предусмотрено также вознаграждение работникам, создавшим служебные изобретения, полезные модели, промышленные образцы в соавторстве. Такое вознаграждение выплачивается пропорционально размеру творческого вклада каждого из работников.
При этом размер творческого вклада работников определяется соглашением между ними, а в случае если соглашение отсутствует, творческий вклад всех работников считается равным, если иное не будет установлено вступившим в законную силу решением суда.
Если работники заключили соглашение о размере творческого вклада, любой из них уведомляет работодателя о согласованном распределении творческого вклада в письменной форме в течение 5 календарных дней со дня заключения указанного соглашения с представлением работодателю копии соответствующего соглашения.
Постановление Правительства Российской Федерации от 25.05.2023 № 812 вступило в силу 26 мая 2023 года.