Правительством уточнены критерии, которым должны отвечать переехавшие для трудоустройства граждане для компенсации затрат работодателя на выплату зарплаты

Разъясняет заместитель Льговского межрайонного прокурора советник юстиции Бабкин С.Ю.

Постановлением Правительства Российской Федерации от 31.03.2023 № 520 внесены изменения в Постановление Правительства РФ от 13.03.2021 № 362 «О государственной поддержке в 2023 году юридических лиц, включая некоммерческие организации, и индивидуальных предпринимателей в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан».
С 09.04.2023 частичную компенсацию затрат на выплату заработной платы смогут получить работодатели, включенные в перечни организаций, испытывающих потребность в привлечении работников, трудоустроившие по востребованным профессиям (должностям, специальностям), включенным в предусмотренные перечни профессий (должностей, специальностей), граждан, переехавших из других субъектов РФ или других муниципальных образований того же субъекта РФ, если муниципальное образование, из которого переехал работник, и муниципальное образование, где расположен работодатель, не граничат и расстояние между их границами составляет не менее 50 километров.
Постановление вступило в силу 9 апреля 2023 года.