В Трудовом кодексе закреплено право лиц, осуществляющих уход за детьми-инвалидами, на дополнительные оплачиваемые выходные дни

Разъясняет заместитель Льговского межрайонного прокурора советник юстиции Бабкин С.Ю.

Федеральным законом от 05.12.2022 № 491-ФЗвнесены изменения в статью 262 Трудового кодекса Российской Федерации.

Согласно закона четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц предоставляются одному из родителей (опекуну, попечителю) по его письменному заявлению.

Однократно в течение календарного года можно взять до 24 дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней.

Оплата каждого такого дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами.

Федеральный закон вступает в силу с 1 сентября 2023 года.