Денежная компенсация за неиспользованный отпуск при увольнении

В соответствии со статьей 127 Трудового кодекса Российской Федерации при увольнении работнику выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные отпуска.

В соответствии с пунктом 28 Правил об очередных и дополнительных отпусках, утвержденных НКТ СССР 30.04.1930 № 169 (далее - Правила), при увольнении работника, не использовавшего своего права на отпуск, ему выплачивается компенсация за неиспользованный отпуск.

При этом работнику, проработавшему не менее 11 месяцев, полагается компенсация за полный рабочий год.

Полную компенсацию получают работники, проработавшие от 5 с половиной до 11 месяцев, если они увольняются вследствие: ликвидации организации либо отдельных ее частей; сокращении штата работников организации; призыва работника на военную службу.

Во всех остальных случаях работники получают пропорциональную компенсацию.