Вступившие в законную силу изменения законодательства в сфере охраны труда

С 1 марта 2022 года на работодателя возложены обязанности :

- регистрировать микротравмы, а также выяснять их обстоятельства и причины;

- не допускать к работе тех, кто не применяет обязательные средства индивидуальной защиты;

- в случаях если работник не обеспечен средствами защиты по вине работодателя, последний обязан оплатить простой в размере среднего заработка;

- работодатели обязаны согласовать между собой мероприятия по охране здоровья сотрудников, которые трудятся на территории другого работодателя.

- предусмотрена возможность вести электронный документооборот в области охраны труда.

С 1 марта 2022 года также вступили в законную силу подзаконные нормативные правовые акты, регламентирующие: форму и порядок подачи декларации соответствия условий труда; общие требования к организации безопасного рабочего места; основные требования к правилам и инструкциям по охране труда; примерное положение о комитете по охране труда; примерный перечень мероприятий по охране здоровья сотрудников, которые трудятся на территории другого работодателя; формы и способы информирования работников о трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда.